Утверждаю:

Директор Новозыбковского

филиала ГАПОУ «БТЭиР»

\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А.Дмитроченко

**План мероприятий по снижению неформальной занятости**

Проведение информационно-разъяснительной работы о соблюдении социально-трудовых отношений, о последствиях и мерах ответственности при вовлечении в неформальную занятость

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Результат | Срок | Ответственный исполнитель |
| 1. | Организация заседаний в выпускных группах: №31,№36, №41,№44  по снижению неформальной занятости | Протоколы  заседания групп | Февраль-март  2020г. | Руководители групп  Соцпедагог  Психолог |
| 2. | Проведение тематических классных часов о неформальной занятости, легализации заработной платы и платежей во внебюджетные фонды | формирование негативного отношения к неформальной занятости | Февраль-март  2020г | Преподаватели социально-экономических дисциплин  Руководители групп Соцпедагог  Психолог |
| 3. | Информирование выпускников о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений | снижение неформальной занятости | Февраль-март  2020г | Зам.дир.по УПР  Преподаватели социально-экономических дисциплин  Руководители групп Соцпедагог  Психолог |
| 4. | Проведение разъяснительной кампании для выпускников с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости | снижение неформальной занятости | Февраль-март  2020г | Соцпедагог  Психолог  Руководители групп |
| 5. | Подготовка информационных листовок по снижению неформальной занятости | снижение неформальной занятости | Февраль-март  2020г | Зам.дир по УПР |
| 6. | Размещение на сайте Новозыбковского филиала ГАПОУ «БТЭиР имени Героя Советского Союза М.А.Афанасьева» информации о неформальной занятости, о «серой» заработной плате | формирование негативного отношения к неформальной занятости | Февраль-март  2020г | Зав.УЦПК |
| 7. | Организация анонимного анкетирования сотрудников филиала техникума о соблюдении и оформлении трудовых отношений | формирование негативного отношения к неформальной занятости | Февраль-март  2020г | Соцпедагог  Психолог |
| 8. | Информирование выпускников о негативных последствиях выплаты «серой зарплаты» при получении налоговых льгот, назначении пенсий и других социальных выплат | формирование негативного отношения к неформальной занятости | Февраль-март  2020г | Соцпедагог  Психолог  Руководители групп |
| 9. | Проведение совместного мероприятия о неформальной занятости между обучающимися Новозыбковского филиала и автономной некоммерческой организацией ДПО «Среднерусская академия современного знания» (АНО ДПО САСЗ) | формирование негативного отношения к неформальной занятости | Март  2020г | Зам.дир.по УПР |

Исп.Зам.директора по УПР

Слайковская С.М.

89191983007

**Информационная листовка о неформальной занятости**

В настоящее время неформальная занятость (незаключенные трудовые договоры с работниками), легализация «серой» заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты остаются одними из основных задач в сфере социально-трудовых отношений.

Значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, большую часть заработной платы, либо полностью заработную плату выплачивают в «конвертах».

Сокрытие сумм реально выплачиваемой заработной платы, занижение работодателями суммы страховых взносов, перечисляемых в Пенсионный фонд, ведут к нарушению конституционных прав граждан на получение трудовой пенсии в полном объеме. «Серая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников. Распространено явление, когда работодатели используют труд наемных работников без оформления трудовых договоров, тем самым лишая своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты больничных листов и других видов пособий, и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, т. к. при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателями. У такого работника не накапливается трудовой стаж, в том числе льготный, который необходим для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации». Работник также не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, так как он исключается из сферы действия Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Работник, трудясь в условиях «серой схемы трудовых отношений», остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстаивать и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или ущемляет работодатель.

За нелегальную выплату заработной платы работодателю грозит ответственность в соответствии со статьей 122 Налогового кодекса РФ, административная ответственность по ст. 15.11 КоАП РФ, а в крайних случаях - уголовная ответственность согласно Уголовному кодексу РФ. Поводом для проведения проверки может стать обращение гражданина или организации.

В связи с проведением ряда мероприятий по легализации трудовых отношений по снижению неформальной занятости обращаем ваше внимание на необходимость легализации трудовых отношений с работниками путем заключения трудовых договоров.

В соответствии с частью 2 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Согласно Федерального Закона в редакции от 03.07.2016г. № 272 ФЗ статья 5.27 п.4. «Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 000 до 10 000 рублей; на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей».

п.6. «Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, -влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 000 до 5 000 рублей; на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей».

**Как защитить свои интересы при получении серой зарплаты?**

Серой заработной платой называется заработок, который официально на бумаге имеет гораздо меньший размер, чем фактически получаемая работником на руки сумма. Можно сказать, что она состоит из двух частей: белой (официальной), которая проходит по всем отчетам и иным документам, облагается налогами и страховыми выплатами. Вторая часть выдается наличными на руки, по документам она не проходит и налоги с нее не отчисляются.

**Какие бывают ЗП**

«Цвет» зарплаты работодатель устанавливает по своему усмотрению. Во многих случаях человеку приходится с этим соглашаться, так как сумма таких заработков обычно неплохая. А человеку нужны средства для содержания семьи.

Если заработная плата полностью учитывается и проходит по бухгалтерии, то это – **белая зарплата.** Работодатель полностью производит отчисления в ПФР, ФСС, внебюджетные организации, отчисляется подоходный налог. Вся сумма зарплаты отражается по форме 2-НДФЛ.

**Черная зарплата** предполагает полное отсутствие трудового договора и официального трудоустройства. Сумма зарплаты назначается путем устной договоренности. Никаких выплат и отчислений с ее суммы не производится.

**Серая зарплата** частично отражена в бухгалтерской и налоговой документации, с этой части делаются взносы и вычеты. А другая часть — полностью черный заработок. Получатели серых зарплат официально считаются трудоустроенными, их заработок обычно невелик, часто совпадает с МРОТ.

**Как серая зарплата влияет на работников и их работодателей**

**Выгоды**

Работники часто соглашаются на серую зарплату, так как она предоставляет следующие выгоды:

Обычно размер неофициальной заработной платы достаточно большой.

Людям не хочется уплачивать налоги.

Есть возможность не перечислять часть заработка в ПФР.

Не нужно выплачивать подоходный налог с зарплаты.

**Недостатки**

Но негативных сторон серой зарплаты гораздо больше. Главный недостаток – это минимальный размер отчислений в Пенсионный фонд. А это приведет к тому, что размер будущей пенсии окажется гораздо ниже, чем у тех, кто производит отчисления честно.

Граждане должны знать, что в ПФР уплачивается не часть заработной платы, а работодатель ежемесячно перечисляет сумму, равную 22% заработной платы работника в фонд его будущей пенсии.

Следовательно, если человек получает каждый месяц 50 000 рублей серого заработка, из которых он получает официально 10 тысяч рублей, то работодатель отправляет в ПФР 2 200 рублей ежемесячно. А если бы зарплата была белой, то размер отчислений равнялся бы 11 тысячам руб. То есть впоследствии размер пенсии может оказаться в 5 раз ниже, чем средняя по своей отрасли. Кроме того, согласно новой схеме коэффициент расчета пенсии зависит от размера зарплаты: чем она выше, тем больше коэффициент.

Кроме того, отсутствуют налоговые отчисления в полном объеме. При выявлении этого факта налоговыми органами, работник будет нести ответственность вместе с работодателем. Работодатель по закону является налоговым агентом, который перечисляет налоги с зарплат своих сотрудников. Но налогоплательщиком НДФЛ является сам сотрудник. поэтому со стороны закона это выглядит, как преступный сговор работодателя и работника.

Каждый человек, получающий доход, обязан предоставить в налоговую инспекцию декларацию о доходах и перечислить налоги в бюджет. За неуплату налогов предусмотрены разные виды наказания. Обычно это крупные штрафы (от 20 до 40% от всей неуплаченной суммы). Кроме того, еще взимается сумма 100000-300000 руб. сверх штрафа.

При обнаружении сокрытия особо крупных сумм налогов предусмотрена уголовная ответственность.

Единственный способ не нарушать закон – это обратиться с заявлением в прокуратуру или налоговую. Нарушение прав работников устраняет трудовая инспекция.

**Важные характеристики**

Таким образом, серая зарплата имеет следующие характеристики:

Нет налоговых отчислений.

Размер и срок выплаты зарплаты определяется работодателем.

Получение и выплата такой зарплаты – уголовно наказуемое деяние.

Базой для начисления больничных, отпускных и выходного пособия служит только официальная часть.

Размер будущей пенсии зависит от официальной части зарплаты.

Невозможно получить ипотеку.

Таким образом, серая зарплата – это способ уйти от уплаты налогов для работодателя за счет работника. Она предоставляет выгоды только руководителю: он существенно экономит свои средства, хотя довольно часто сэкономленные средства направлены на повышение зарплат сотрудников и привлечение высококлассных специалистов. С другой стороны, серая зарплата – это хороший способ для недобросовестного работодателя оказывать давление на сотрудников, которые оказываются в полной зависимости от руководителя.

АНКЕТА социального опроса «Неформальная занятость»

**1.Характеристика работника:**

пол:

мужской

женский

возраст:

до 21 года

от 22 до 35 лет

от 36 до 60 лет

старше 61 года

образование:

среднее

среднее профессиональное

высшее

**2.Заключил ли работодатель с Вами трудовой договор?**

трудовой договор заключен

трудовой договор не заключен

заключен гражданско-правовой договор

**3.На Вас ведется трудовая книжка работодателем?**

ведется

не ведется

**4.Как вы получаете заработную плату?**

не официально

официально

частично официально

**5.Уровень заработной платы в месяц:**

В размере 9 500 рублей и ниже

от 9 500 рублей до 10 000 рублей

от 10 000 до 20 000 рублей

от 20 000 до 30 000 рублей

от 30 000 до 40 000 рублей

свыше 40 000 рублей

**6.Какими социальными гарантиями и компенсациями Вы пользуетесь?**

социальное страхование

ежегодные оплачиваемые отпуска

оплачиваемые больничные

оплачиваемые декретные отпуска (отпуск по уходу за ребенком)

дополнительные отпуска

дополнительные выплаты

**7.Вид деятельности предприятия и занимаемая должность:**

вид деятельности предприятия (напр., торговля, транспорт, строительство)

занимаемая должность (напр., продавец, водитель, охранник)

**8.Знаете ли Вы организации, где присутствует «неформальная занятость» и «серая» заработная плата в конверте, укажите их**:

(наименование организации, местонахождение)

Исп.Зам.директора по УПР

Слайковская С.М.

89191983007

**АНКЕТА социального опроса «Неформальная занятость»**

**Ф.И.О\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**1.Характеристика работника:**

**пол:**

мужской\_\_\_\_\_\_

женский\_\_\_\_\_\_

**возраст:**

до 21 года\_\_\_\_\_

от 22 до 35 лет\_\_\_\_\_

от 36 до 60 лет\_\_\_\_\_

старше 61 года\_\_\_\_\_

**образование:**

среднее\_\_\_\_\_\_

среднее профессиональное\_\_\_\_\_\_

высшее\_\_\_\_\_

**2.Заключил ли работодатель с Вами трудовой договор?**

трудовой договор заключен\_\_\_\_\_\_

трудовой договор не заключен\_\_\_\_\_

заключен гражданско-правовой договор\_\_\_\_\_

**3.На Вас ведется трудовая книжка работодателем?**

Ведется\_\_\_\_\_

не ведется\_\_\_\_

**4.Как вы получаете заработную плату?**

не официально\_\_\_\_\_

официально\_\_\_\_\_\_

частично официально\_\_\_\_\_

**5.Уровень заработной платы в месяц:**

В размере 9 500 рублей и ниже\_\_\_\_\_

от 9 500 рублей до 10 000 рублей\_\_\_\_\_

от 10 000 до 20 000 рублей\_\_\_\_\_

от 20 000 до 30 000 рублей\_\_\_\_\_

от 30 000 до 40 000 рублей\_\_\_\_\_

свыше 40 000 рублей\_\_\_\_\_

**6.Какими социальными гарантиями и компенсациями Вы пользуетесь?**

социальное страхование\_\_\_\_\_\_

ежегодные оплачиваемые отпуска\_\_\_\_\_\_

оплачиваемые больничные\_\_\_\_\_\_

оплачиваемые декретные отпуска (отпуск по уходу за ребенком)\_\_\_\_\_

дополнительные отпуска\_\_\_\_\_

дополнительные выплаты\_\_\_\_\_

**7.Вид деятельности предприятия и занимаемая должность:**

вид деятельности предприятия (напр., торговля, транспорт, строительство)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

занимаемая должность (напр., продавец, водитель, охранник)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8.**Знаете ли Вы организации, где присутствует «неформальная занятость» и «серая» заработная плата в конверте, укажите их:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации, местонахождение)